

『働きやすい病院づくりを考える』 ～ハラスメント問題のない職場環境～

日時: 2017年12月1日(金) 18:30～20:30 定員: 30名 参加費:3,000円
場所: JR京都駅前 キャンパスプラザ京都2階 第2会議室

講師: 久保 隆 氏 (社会保険労務士・国際ファシリテーターズ連盟 (IAF) 日本支部理事)

働き方改革の波の中で、「働きやすい職場づくり」に取り組む企業が増えてきました。慢性的な人手不足に悩まされる医療業界においても、優秀な人材の確保と定着、職員の意欲や生産性の向上、仕事の進め方の見直しによる効率化を考える上では、重要かつ切実な課題としてあげられています。

「働きやすい職場づくり」の概念の中で、昨今医療機関で問題視されているのは職場のハラスメントです。病院はミスが許されず、冷静かつ迅速な対応が求められる緊張感の高い労働環境です。高度な肉体労働かつ頭脳労働である上に、患者さんに対する感情のコントロールが求められる感情労働の側面も強く、ストレス性も高位にあります。病院勤務者は専門職をはじめとするさまざまな職種から成り立っているために、個々の自立性が高い一方で従属意識は低く、一般企業に比べると組織の統治が行き届にくいいため、ハラスメントが発生しやすく発見されにくいという現状があります。また、指導育成方法が大きく変化し、これまでの仕事への熱意や後輩を育てたい一心での教育がハラスメントと受け取られてしまうこともあり、指導とハラスメントの境界に悩み葛藤を抱く場面も多々見られています。

第96回の研究会は講師・ファシリテーターに、社会保険労務士として様々な医療機関でのハラスメント事例に関わっておられる久保隆氏をお招きいたします。久保氏は、国際ファシリテーターズ連盟日本支部理事として、多くの場面でファシリテーターとしても活躍されているほか、龍谷大学社会学部でファシリテーター論講師として教鞭にも立たれています。今回は久保氏にファシリテートいただきながら、医療機関におけるハラスメントの実態や課題について学んでいきます。グループワークを通じてみなさんの理解と気づきが深まり、働きやすい職場づくりの視点の導入になればと考えています。

■申し込み方法 当該用紙をFAXもしくは下記ホームページからお願ひします。締切:2017年11月29日(水)

申込ホームページ <http://byouinkeiei.jp>

■日時 2017年12月1日(金)18:30～20:30 定員:30名 参加費:3,000円 (学生無料)

■会場 JR京都駅前 キャンパスプラザ京都2階 第2会議室

■対象 医療福祉関係の皆様 (医療従事者、介護福祉従事者、大学生など、経営に携わらない方でも参加可能)

FAX 送信先:075-432-7398 (※個人情報には病院経営研究会に関する案内のみに利用致します。)

氏名 (フリガナ)		
メールアドレス(必須)		
勤務先/職種	勤務先:	職種:
名簿記載について	・載せても構わない ・載せないでほしい 【お名前・所属・職種】を載せた名簿を配布いたします	
懇親会の参加	・参加する ・参加しない (別途:約3,000円です)	

問合わせ先 病院経営研究会事務局 (担当:清土) TEL:075-432-7397 / FAX:075-432-7398